

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2022 год
 Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	2
	в том числе:	
1.1.	плановых	1
1.2.	внеплановых	1
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	1
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: КУ УР «Управтодор»	1
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки: КУ УР «Управтодор»	1
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	3
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	0
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	0
	в том числе:	
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	1

3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
3.10.3	проведение медицинских осмотров	0
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
3.10.5	расследование несчастных случаев	0
3.11.	по другим вопросам	1
4.	Количество устраненных нарушений	3
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	0
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	0
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	0
	в том числе:	
4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	1
4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
4.10.3	проведение медицинских осмотров	0

4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
4.10.5	расследование несчастных случаев	0
4.11	по другим вопросам	1
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 год.

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Ведомственный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном Министерству транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики (далее – Министерство) учреждении проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее Закон № 73-РЗ);
- Приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;
- Приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- Приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;
- Приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 6 октября 2022 года № 183 «О реализации Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

План проверок на 2022 год был разработан в соответствии с требованиями пунктов 5,7 статьи 4 Закона № 73-РЗ, приказа Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций».

2. Организация и проведение ведомственного контроля

В 2022 году Министерством в соответствии с Планом проведения плановых проверок, проведена 1 плановая документарная проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном учреждении.

В первом полугодии 2022 года проверок проведено не было, что составило 0% исполнения плана, во втором полугодии 2022 года была проведено 1 плановая проверка, что составило 100% исполнения плана.

В 2022 году также проводилась внеплановая документарная проверка подведомственного учреждения по проверке ранее выданного предписания об устранении нарушений.

При осуществлении ведомственного контроля Министерство руководствовалось Методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рекомендованными Министерством труда и миграционной политики Удмуртской республики от 06 августа 2015 года № 01-15/3579.

В ходе проверок были рассмотрены локальные нормативные акты учреждения по вопросам:

- продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организации контроля за соблюдением требований охраны труда;
- предоставления отпусков, кадрового документооборота;
- иные документы.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

По итогам проведения плановой документарной проверки был составлен акт проверки соблюдения КУ УР «Управтодор» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содержащих нарушения по следующим направлениям:

- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- проведение специальной оценки условий труда;
- иные нарушения.

По итогам плановой документарной проверки руководителю подведомственного учреждения выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2022 год составило 100% (запланировано – 1 проверка, выполнено – 1 проверка).

По результатам внеплановой документарной проверки было установлено, что нарушения, указанные в ранее выданном предписании по итогам плановой документарной проверки устранены, что говорит и высокой результативности ведомственного контроля.

В результате проведенных проверок последствия нарушений и ущерб не выявлены.

5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

1) Выводы и предложения по результатам осуществления ведомственного контроля, в том числе планируемые на текущий год показатели его эффективности. Анализ результатов ведомственного контроля позволяют сделать вывод, что нормы и положения трудового законодательства Российской Федерации продолжают нарушаться работодателями.

Причинами нарушений трудового законодательства в подведомственном учреждении являются:

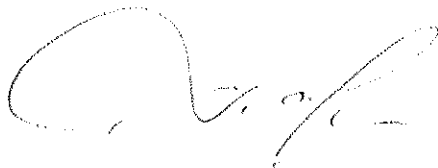
- низкий уровень знаний руководителей по вопросам трудового законодательства;
- несоответствие локальных актов, принимаемых руководителями, трудовому законодательству;
- ненадлежащий контроль со стороны руководителя учреждения за данным направлением работы.

Руководителям структурных подразделений Министерства на совещаниях с руководителем подведомственного учреждения предлагается организовать рассмотрение итогов ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и провести анализ типичных нарушений.

2) Предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования и осуществления ведомственного контроля.

Организовать для специалистов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства повышение квалификации, участие в семинарах и круглых столах.

Министр



А.В. Горбачев

